

# POLICY INTEGRATA DEI SISTEMI DI GESTIONE

*di Movyon S.p.A.*



Rev 01\_aggiornata al 24 aprile\_2024

# CONTESTO DI RIFERIMENTO

## MOVYON S.p.A.

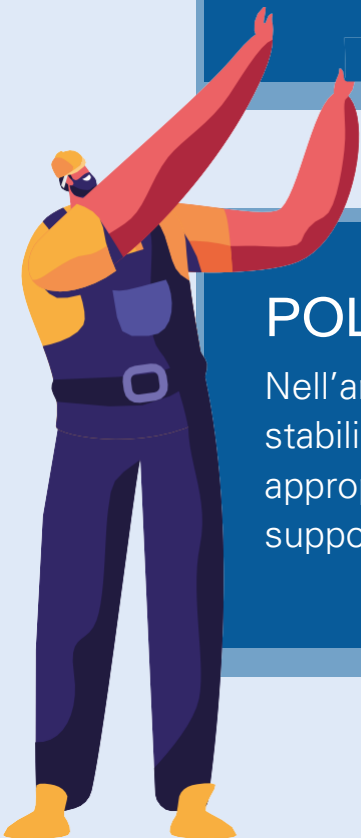
Movyon è la società centro di eccellenza per la ricerca e l'innovazione del Gruppo Autostrade per l'Italia. La sua mission è quella progettare e realizzare soluzioni innovative per rendere la mobilità più semplice, le città più smart e le infrastrutture più sicure e sostenibili.

## I SISTEMI DI GESTIONE DI MOVYON

La Società opera per l'implementazione e miglioramento continuo dei propri Sistemi di Gestione con approccio integrato e sinergico, finalizzato al miglioramento continuo delle performance e dell'efficacia dell'azione di contenimento dei rischi, nel rispetto delle policy e linee guida di Gruppo.

## POLITICA INTEGRATA

Nell'ambito del Sistema di Gestione, l'Alta Direzione deve stabilire, attuare e mantenere una Policy (o politica) che sia appropriata alle finalità e al contesto dell'organizzazione e ne supporti gli indirizzi strategici.



# INDICE



1. Impegni di Movyon	4
2. Obiettivi della Policy Integrata	6
3. Valori guida per ogni ISO	7
4. Principi comuni	8
5. Principi specifici	10

# 1 IMPEGNI DI MOVYON

---

Movyon garantisce l'impegno costante di tutta l'organizzazione per l'adozione e il miglioramento continuo di Sistemi di Gestione, conformi agli standard internazionali ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 e ISO 27001 al fine di operare tenendo in considerazione i rischi associati a ciascun Sistema, coinvolgendo gli stakeholder chiave e nel rispetto dei valori aziendali di Trasparenza, Responsabilità, Qualità e Performance, che si basano sui principi fondanti di Etica, Integrità, Inclusività e Sostenibilità.

Movyon si impegna a raggiungere secondo una logica integrata, olistica e resiliente gli obiettivi degli specifici Sistemi di Gestione: Qualità – Ambiente – Sicurezza sul Lavoro – Sicurezza delle informazioni.

---

Movyon si impegna nell'**applicazione della Policy** Integrata dei Sistemi di Gestione (di seguito Policy) adottando tutte le iniziative necessarie **affinché sia compresa e applicata efficacemente** all'interno della propria organizzazione.

Movyon si impegna nella **diffusione della Policy ai suoi stakeholder chiave** (dipendenti, istituzioni, comunità, partner, fornitori, etc.) attraverso efficaci azioni di comunicazione interna ed esterna.

Movyon si impegna nell'**aggiornamento della Policy**, in relazione alle evoluzioni del **contesto interno ed esterno**.



# 2 OBIETTIVI DELLA POLICY INTEGRATA

L'Alta Direzione della Società desidera migliorare la propria capacità di presidio e controllo dei processi interni e ritiene per questo fondamentale la messa in atto del Sistema di Gestione Integrato e il miglioramento continuo della sua efficacia. Si impegna altresì a garantire una gestione integrata in relazione all'adozione di soluzioni tecnologicamente innovative, volte alla transizione verso un modello di mobilità sostenibile e assicura le migliori condizioni di lavoro e prestazioni di sicurezza, la tutela ambientale e la sicurezza delle informazioni.

La Policy si fonda sull'integrazione tra business e valori, e ha i seguenti obiettivi:

---

## Sicurezza sul Lavoro

Il miglioramento continuo della **sicurezza nei cantieri e nei luoghi di lavoro** e la promozione della **cultura della sicurezza** in tutte le sue dimensioni.

---

## Sicurezza delle informazioni e dei dati personali

La protezione da tutte le minacce, interne o esterne, intenzionali o accidentali o ambientali, alle informazioni aziendali e ai dati personali dei dipendenti, fornitori e clienti. La tutela dell'integrità, della riservatezza e della disponibilità dei dati e dei sistemi informativi, a supporto della continuità dei processi e dei servizi aziendali.



---

## Qualità

La garanzia dei più elevati standard di qualità nella progettazione, sviluppo, fabbricazione, installazione e manutenzione delle proprie soluzioni, anche attraverso approcci innovativi orientati alla digitalizzazione, lungo il loro intero ciclo di vita ed offerta dei migliori servizi agli utenti, per assicurare il raggiungimento della soddisfazione del cliente.

---

## Ambiente

La promozione della **sostenibilità ambientale** e della gestione efficiente delle risorse.

# 3 VALORI GUIDA PER OGNI STANDARD



## SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Assicurare, tramite le strutture competenti, il miglioramento continuo per prevenire incidenti e proteggere la salute e la sicurezza dei lavoratori, dei fornitori, appaltatori e subappaltatori.



## QUALITÀ

Assicurare, tramite le strutture competenti, i più elevati standard di qualità nella progettazione, sviluppo, fabbricazione, installazione e manutenzione delle soluzioni tecnologiche ed il miglioramento continuo del livello dei servizi offerti, attraverso una gestione totale della Qualità (*Total Quality Management*) ispirata ai migliori standard nazionali e internazionali.



## SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI

Prevenire e rilevare prontamente le possibili minacce, i tentativi di violazione e gli effettivi incidenti di sicurezza che compromettono riservatezza, integrità e/o disponibilità delle informazioni aziendali, dei dati personali attivando le idonee contromisure per minimizzare gli impatti sull'operatività del business.



## AMBIENTE

Ricerca soluzioni che permettano di prevenire e mitigare gli impatti ambientali, assicurando la protezione dell'ambiente e delle risorse naturali, anche attraverso scelte progettuali innovative, con attenzione al ciclo di vita del prodotto e all'utilizzo di fonti energetiche alternative.



# 4 PRINCIPI COMUNI

- 1 **Comprensione dell'organizzazione e del suo contesto**, monitorando i fattori interni ed esterni rilevanti per le sue finalità e indirizzi strategici, e perseguendo i risultati attesi per il proprio Sistema di Gestione.

---

- 2 **Integrazione dei requisiti del Sistema di Gestione nei processi**, nel corpo normativo e nei sistemi dell'organizzazione, **perseguendo il miglioramento continuo** in coerenza alle norme ISO e standard di riferimento (ISO 45001 / ISO 14001 / ISO 9001 / ISO 27001)

---

- 3 **Mappatura e valutazione dei rischi** e delle opportunità rilevanti per il Sistema di Gestione, adottando tutte le azioni necessarie ad affrontarli, fissando obiettivi, definendo piani e programmi di miglioramento continuo e monitorando periodicamente i risultati attesi.

---

- 4 **Compliance e rispetto di best practice, linee guida, convenzioni, normative cogenti nazionali ed internazionali, regolamenti e procedure interne** di riferimento, periodicamente verificate, aggiornate e adeguate.

---

- 5 **Formazione e sensibilizzazione del personale** attivando iniziative per diffondere le conoscenze e rafforzando l'attività di comunicazione interna, con l'obiettivo di **diffondere una cultura del rispetto** che porti ciascuno ad agire con responsabilità e ad evolvere nei comportamenti utili a prevenire eventuali situazioni non conformi e/o criticità e rafforzare i principi della Policy nei processi.

---

- 6 **Promozione della consultazione e partecipazione del personale** per individuare soluzioni congiunte e migliorare le prestazioni del sistema di gestione integrato, favorendo la diffusione interna delle informazioni, delle idee e delle best practice, per contribuire alla creazione di una cultura pervasiva della Qualità, della Sicurezza, dell'Ambiente e della sicurezza delle informazioni.



---

7 Formazione, sensibilizzazione e coinvolgimento dei fornitori, appaltatori e subappaltatori al fine di allineare i comportamenti agli standard richiesti da Movyon, integrando i principi della sostenibilità, dell'evoluzione delle minacce cyber e della continuità operativa ed i valori di etica e integrità anche all'interno della supply chain.

---

8 Collaborazione con gli stakeholder esterni (istituzioni, cittadini, etc.) in modo trasparente condividendo gli obiettivi di lungo periodo e i risultati attesi.

---

9 Studio ed utilizzo di soluzioni tecniche e tecnologiche (ivi incluse intelligenze artificiali) atte a fornire prestazioni ottimali anche andando oltre, ove possibile, gli standard prefissati dalle normative vigenti, con l'obiettivo di diventare punto di riferimento per gli stakeholder chiave.

---

10 Verifica e miglioramento continuo delle prestazioni del sistema, individuando idonei strumenti ed efficaci indicatori, e assicurandone l'idoneità, l'adeguatezza e l'efficacia.

---

---

11 Diffusione della Speak Up culture, con l'incentivazione a sollevare tempestivamente qualunque dubbio e a segnalare prontamente violazioni, anche presunte, della Policy e della normativa di riferimento.

---

12 Garanzia del rispetto dei diritti umani affinché nessun dipendente venga sanzionato, licenziato, demansionato, sospeso, trasferito o discriminato in alcun modo per essersi rifiutato di adottare una condotta illecita, anche se da tale rifiuto siano derivate conseguenze pregiudizievoli per il business del Gruppo stesso, né per aver effettuato una segnalazione in buona fede.

---



# 5 PRINCIPI SPECIFICI

Movyon S.p.A. garantisce, tramite le strutture competenti:

---



## SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

1. Miglioramento delle condizioni di lavoro per prevenire e minimizzare le cause di possibili infortuni, incidenti e malattie professionali.
2. Coinvolgimento e consapevolezza dei lavoratori in merito alla cultura della Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro.
3. Definizione dei processi di comunicazione al fine di garantire informazioni comprensibili per tutti i lavoratori e gli stakeholder.



## SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI

1. Garantire la disponibilità, l'integrità e la riservatezza delle informazioni trattate dalla Società al fine di impedire l'accesso o l'utilizzo non autorizzato o la perdita delle informazioni e delle risorse.
2. Perseguire i principi del «least privilege» e «need to know» assegnando privilegi e autorizzazioni di accesso minimi e strettamente necessari alle informazioni aziendali, in linea con il ruolo ricoperto all'interno dell'organizzazione.

3. Assicurare la Security by Design & by Default adottando misure tecniche e organizzative idonee a fornire un adeguato livello di sicurezza delle informazioni e dei dati personali sin dalla fase di progettazione dei sistemi informativi.
4. Adottare principi di Zero Trust al fine di garantire una protezione efficace dei dati all'interno dei sistemi informativi adottando l'approccio «mai fidarsi e verificare sempre».
5. Integrare la sicurezza delle informazioni a supporto della Continuità Operativa IT mediante l'individuazione di scenari di business interruption e delle relative modalità di ripristino dei sistemi IT per garantire la continuità dei processi aziendali.
6. Garantire la sicurezza delle informazioni a supporto della sicurezza delle persone (information security for safety) per prevenire rischi sulla salute e la sicurezza delle persone in caso di compromissione dei sistemi informativi.
7. Garantire la tracciabilità e l'archiviazione della documentazione prodotta sull'uso e sulla protezione dei sistemi informativi.





## QUALITÀ

1. Valorizzazione delle esigenze degli stakeholder, migliorando la qualità del servizio erogato.
2. Traduzione dei propri impegni in obiettivi e traguardi misurabili.
3. Implementazione di standard comuni per l'attuazione dei processi aziendali.
4. Realizzazione di soluzioni sicure e durevoli nel tempo, attraverso un monitoraggio continuo dei livelli di qualità nelle fasi di progettazione, realizzazione e manutenzione lungo il ciclo di vita.
5. Valutazione sistematica delle aree di performance chiave (qualità, tempi, produttività e avanzamento economico) sia a livello executive che operativo.



## AMBIENTE

1. Riduzione dell'impatto ambientale delle componenti dei prodotti nel loro ciclo di vita.
2. Riduzione dei consumi energetici e aumento dell'autosostentamento energetico attraverso lo sviluppo di nuove soluzioni tecnologiche.
3. Promozione e sviluppo di iniziative e progetti di sostenibilità ambientale.



