



MANIFESTO DIVERSITY, EQUITY & INCLUSION

1 LE NOSTRE SCELTE SONO GUIDATE DALLA DIVERSITÀ, EQUITÀ E INCLUSIVITÀ.

Obiettivo: riconoscere l'importanza della diversità in ASPI, apprezzandone il valore intrinseco e il suo potenziale. Promuovere la piena rappresentazione della diversità all'interno della forza lavoro e garantire una comprensione estesa anche a livello di governance. Creare una cultura inclusiva, partecipativa e aperta all'innovazione in cui tutte le persone si sentano rispettate e valorizzate, potendo così vivere con autenticità la propria quotidianità in azienda.

2 PUNTIAMO A UN VERO EQUILIBRIO TRA LAVORO, FAMIGLIA E TEMPO LIBERO.

Obiettivo: promuovere il work-life balance per tutte le persone del gruppo, favorendo un reale equilibrio tra lavoro, famiglia e tempo libero, e fornire strumenti e meccanismi che permettano di armonizzare la vita lavorativa, familiare e personale.

3 IL BENESSERE DELLE PERSONE È AL CENTRO DEL NOSTRO IMPEGNO.

Obiettivo: promuovere azioni e programmi volti a migliorare la salute psicofisica, con l'obiettivo di garantire il benessere di tutte le persone del gruppo.

4 PROMETTIAMO PARITÀ, EQUITÀ E TRASPARENZA PER LE ASSUNZIONI, LE RETRIBUZIONI E GLI AVANZAMENTI DI CARRIERA.

Obiettivo: integrare il principio della parità di trattamento in tutti i processi che governano il ciclo di vita professionale e di carriera. Garantire che le decisioni relative all'assunzione, alla formazione e all'avanzamento di carriera siano basate su criteri equi e oggettivi, guidati dalle competenze, dall'esperienza e dal potenziale delle persone. Promuovere una maggiore trasparenza per eliminare il divario retributivo e di genere.

5 COINVOLGIAMO TUTTI I NOSTRI STAKEHOLDER NELLA STRATEGIA DI DIVERSITÀ, EQUITÀ E INCLUSIVITÀ.

Obiettivo: coinvolgere e motivare anche i nostri clienti, partner e fornitori nel cambiamento, incoraggiandoli a rispettare e interiorizzare questi principi di equità e inclusione.