

POLITICA della Salute e Sicurezza

MOVYON è impegnata ad operare per garantire e migliorare costantemente la salute e la sicurezza dei lavoratori ed ha individuato nella norma ISO 45001 il modello cui ispirare e conformare le scelte che riguardano tali materie.

Il Sistema di Gestione della Sicurezza viene implementato tenendo conto della natura e dell'entità dei rischi per la sicurezza e la salute, legati ad aspetti organizzativi e gestionali. In particolare, l'impegno di MOVYON si realizza attraverso:

- il miglioramento delle condizioni di lavoro per prevenire e minimizzare le cause di possibili infortuni, incidenti e malattie professionali.
- il coinvolgimento e consapevolezza dei lavoratori in merito alla cultura della Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro.
- la definizione dei processi di comunicazione al fine di garantire informazioni comprensibili per tutti i lavoratori e gli stakeholder;
- l'identificazione e la valutazione dei rischi di infortunio connessi alle attività lavorative e ai luoghi di lavoro e la predisposizione delle misure di prevenzione e protezione conseguenti;
- l'eliminazione o la riduzione dei fattori di rischio per la sicurezza e la tutela della salute del personale coinvolto nelle attività aziendali attraverso l'adozione delle misure tecnico-organizzative più appropriate;
- il rispetto delle normative in materia di salute e sicurezza sul luogo di lavoro, seguendone l'evoluzione;
- la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti per la sicurezza alle attività di definizione delle prestazioni e degli obiettivi in tema di salute e sicurezza, nell'ottica di un dialogo trasparente;
- la cooperazione e il coordinamento in materia di sicurezza con fornitori e subappaltatori in relazione all'affidamento ad essi di lavori e attività per conto della Società;
- la sensibilizzazione alle problematiche della sicurezza, oltre che del personale della Società, dei fornitori e dei subappaltatori, anche dei visitatori che si rechino presso i cantieri o le sedi in cui operi la società anche attraverso la programmazione di piani di formazione
- l'identificazione delle opportunità e la definizione di obiettivi volti al miglioramento degli standard di prevenzione e protezione della salute e della sicurezza sul luogo di lavoro e la verifica del loro conseguimento attraverso il monitoraggio dei rischi e l'analisi delle cause di incidenti e mancati incidenti;
- il coinvolgimento dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) e la costituzione della Consulta per la salute e sicurezza sui luoghi di lavoro per l'attuazione di un efficace sistema di miglioramento continuo;

la realizzazione e il mantenimento di un Sistema di Organizzazione e Gestione della Sicurezza che, oltre a essere conforme alle previsioni di cui all'art. 30 del D. Lgs. n. 81/2008, sia efficace e diffonda la cultura della sicurezza a tutti i livelli.